

7.INDICADORES

GRI



PERFIL Y GOBERNANZA

ÍNDICADORES GRI-STANDARD	SECCIÓN Y EPÍGRAFE
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES	
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN Y CADENA DE VALOR	
2-6 Actividades, cadena de valor y relaciones comerciales	Buen Gobierno y Transparencia: El modelo de transparencia de la UPCT. (Pág. 57) Gestión Económica: Anatomía del gasto, liquidez y remanente financiero (relación con proveedores). (Pág. 66) Gestión del Conocimiento (Integración Europea): Consolidación de la Alianza Europea EUt+. (Pág. 110)
2-7 Empleados	Gestión del Capital Humano: 1. Estabilización de empleo, igualdad y diversidad (Apartados: La Foto Fija de la Plantilla / Calidad del Empleo). (Pág. 70 / Pág. 72)
ESTRATEGIA, ÉTICA E INTEGRIDAD	
2-23 Compromisos de políticas (Código ético)	Buen Gobierno y Transparencia: 2. Integridad Institucional: Arquitectura de Ética y Lucha contra el Fraude (Pág. 54).
GOBERNANZA Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	
2-28 Afiliación a asociaciones	Gestión del Conocimiento (Integración Europea): Consolidación de la Alianza Europea EUt+. (Pág. 108) Extensión Universitaria: 1. Compromiso Social: Politécnica con Corazón (Apartado: Voluntariado y Cooperación al Desarrollo - Red de Alianzas con Tercer Sector). (Pág. 118 - 121)
2-29 Enfoque para la participación de grupos de interés	Buen Gobierno y Transparencia: 1. Participación Democrática (Pág. 49 - 53). Buen Gobierno y Transparencia: Transparencia y Ética (Portal de Transparencia). (Pág. 55)

ESTÁNDARES ECONÓMICOS

ÍNDICADORES GRI-STANDARD	SECCIÓN Y EPÍGRAFE
GRI 200: ESTÁNDARES ECONÓMICOS	
GRI 201: Desempeño económico	
201-1 Valor económico directo generado y distribuido 201-4 Asistencia financiera recibida por el gobierno	Buen Gobierno y Transparencia: 4. Gestión Económica y Retorno Social. Apartados: Gestión Económica y Solvencia; Anatomía del Gasto, Liquidez y Remanente Financiero; Presupuestos Participativos. (Pág. 64 - 66)
GRI 203: Impactos económicos indirectos	
203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Gestión del Conocimiento (I+D+i): 2. Ciencia con Impacto: Investigación y Transferencia (Ecosistema de I+D+i y Transferencia; Investigación Aplicada). (Pág. 102 - 103) Gestión del Capital Humano: Proyectos de digitalización, conectividad y la transformación digital; La revolución de la Inteligencia Artificial (IA) en la gestión y docencia. (Pág. 86 - 87) Extensión Universitaria (Compromiso y Sociedad): 1. Compromiso Social (Voluntariado y Cooperación al Desarrollo); Mujer y Ciencia: Vocaciones STEM (+Científicas UPCT). (Pág. 122) Extensión Universitaria (Patrimonio): 2. Un Campus Museo: Cultura y Patrimonio (Salvaguarda y difusión del patrimonio histórico). (Pág. 126)
GRI 204: Prácticas de adquisición	
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Relaciones con otras organizaciones: Motor económico regional y cadena de valor. Proveedores e impacto local. (Pág. 162)
GRI 205: Anticorrupción	
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Buen Gobierno y Transparencia: 2. Integridad Institucional: Arquitectura de Ética y Lucha contra el Fraude. Apartados: Sistema Interno de Información y Protección al Informante; Plan de Medidas Antifraude (PMA); Transparencia y Ética. (Pág. 54 - 58)

ESTÁNDARES AMBIENTALES

ÍNDICADORES GRI-STANDARD		SECCIÓN Y EPÍGRAFE
GRI 300: ESTÁNDARES AMBIENTALES		
GRI 302: Energía		
302-1 Consumo energético dentro de la organización 302-4 Reducción del consumo energético	Medio Ambiente: 1. El Campus Sostenible: Descarbonización y Energía. Apartados: Energía y Emisiones. (Pág. 136) Apartado: Energía y Reducción de Emisiones. (Pág. 138)	
GRI 303: Agua y efluentes		
303-1 Extracción de agua por fuente 303-3 Extracción de agua	Medio Ambiente: 2. Cerrando el Círculo: Agua y Gestión de Residuos. Apartados: Agua y Residuos (Consumo de agua); Gestión del Agua y Capital Natural (Adecuación de red de saneamiento y xerojardinería). (Pág. 140 - 142)	
GRI 305: Emisiones		
305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2) 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	Medio Ambiente: 1. El Campus Sostenible: Descarbonización y Energía. Apartado: Huella de Carbono: Contabilidad y Estrategia de Descarbonización (Inventario MITECO). (Pág. 137) Medio Ambiente: 3. Movilidad Sostenible: Conectando Campus sin Humos. Apartados: Movilidad Sostenible (Encuesta integral); Movilidad Urbana y Electromovilidad. (Pág. 144 - 145)	
GRI 306: Residuos		
306-2 Residuos por tipo y método de eliminación 306-3 Residuos generados	Medio Ambiente: 2. Cerrando el Círculo: Agua y Gestión de Residuos. Apartados: Agua y Residuos (Residuos peligrosos, RAEEs, plásticos); Gestión Integral de Residuos y Economía Circular (Plataforma DUMBO, Puntos Verdes). (Pág. 140 - 142)	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores		
308-1 Nuevos proveedores que han pasado el filtro de evaluación ambiental	Relaciones con otras organizaciones: Motor económico regional y cadena de valor. Proveedores e impacto local. (Pág. 162)	

ESTÁNDARES SOCIALES

ÍNDICADORES GRI-STANDARD	SECCIÓN Y EPÍGRAFE
GRI 400: ESTÁNDARES SOCIALES	
GRI 401: Empleo	
401-1 Nuevas contrataciones y rotación de personal 401-2 Beneficios para empleados a tiempo completo 401-3 Permiso maternal y parental	Gestión del Capital Humano: 1. Estabilización de Empleo, Igualdad y Diversidad (La Foto Fija de la Plantilla; Calidad del Empleo). (Pág. 70 / Pág. 72) Gestión del Capital Humano: 3. Desarrollo Profesional, Salario Emocional y Digitalización del Trabajo (Conciliación y Clima; Teletrabajo y Conciliación). (Pág. 82 - 83)
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	
403-1 a 403-7 (Sistema de gestión, identificación de riesgos, servicios de salud, formación de trabajadores) 403-9 Lesiones por accidentes de trabajo 403-10 Enfermedades profesionales	Gestión del Capital Humano: 2. Salud Laboral y Prevención de Riesgos (PRL). Apartados: Salud, Seguridad y Bienestar (Datos de accidentabilidad y bajas); Arquitectura Preventiva, Cultura de Seguridad y Actuaciones del SPRL; El Gran Reto: Salud Mental y Riesgos Psicosociales. (Pág. 77 - 80) Extensión Universitaria: 3. Bienestar y Deporte para todas las edades (Deportes y Promoción de la Salud). (Pág. 130 - 131)
GRI 404: Formación y enseñanza	
404-1 Media de horas de formación al año por persona 404-2 Programas para mejorar aptitudes de los empleados	Gestión del Capital Humano: 3. Desarrollo Profesional, Salario Emocional y Digitalización del Trabajo. Apartados: Plan de Formación del PDI; Capacitación y Desarrollo Profesional del PTGAS; La revolución de la Inteligencia Artificial (IA). (Pág. 84 - 85; Pág. 86 - 87)
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados 405-2 Ratio de salario base y remuneración mujeres/hombres	Buen Gobierno y Transparencia: 1. Participación Democrática (Estructura del Consejo de Gobierno y el Consejo Social; Valoración de la Diversidad). (Pág. 50) Gestión del Capital Humano: 1. Estabilización de Empleo, Igualdad y Diversidad (Unidad de Igualdad y Diversidad; Marco Estratégico de Igualdad e Interseccionalidad; Gestión Integral de la Diversidad e Inclusión). (Pág. 74 - 75; Pág. 82)
GRI 406: No discriminación	
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas	Buen Gobierno y Transparencia: El Modelo de Transparencia de la UPCT (Canal de denuncias, Comisiones de Violencia y Convivencia). (Pág. 55 - 57) Gestión del Capital Humano: Gestión Integral de la Diversidad e Inclusión (Acciones con colectivo LGTBIQ+ y personas trans). (Pág. 74 - 76)

ESTÁNDARES SOCIALES

ÍNDICADORES GRI-STANDARD	SECCIÓN Y EPÍGRAFE EN LA IV MEMORIA
GRI 413: Comunidades locales	
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Extensión Universitaria: 1. Compromiso Social: Politécnica con Corazón (Voluntariado y Cooperación al Desarrollo; Respuesta Social ante Crisis - DANA). (Pág. 118 - 123) Extensión Universitaria: 2. Un Campus Museo: Cultura y Patrimonio (Salvaguarda y Difusión del Patrimonio Histórico; La UCC+i). (Pág. 125 - 128) Gestión del Conocimiento: Inclusión Activa y Superación de la Brecha Digital (Universidad de Mayores).
GRI 418: Privacidad del cliente (Adaptado a estudiantes/empleados)	
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad de clientes y pérdida de datos	Buen Gobierno y Transparencia: 3. Soberanía Digital y Ciberseguridad: Una Estrategia de Defensa. Apartados: Ciberseguridad y Protección de Datos (Incidentes gestionados); Política de Seguridad de la Información y DPD externo. (Pág. 60 - 62)

INDICADORES PROPIOS UPCT

ÍNDICADORES PROPIOS-UPCT (IP)	SECCIÓN Y EPÍGRAFE
GESTIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO A TRAVÉS DE LA INVESTIGACIÓN	
IP 1: Calidad de la investigación	
Evolución de la producción científica por año académico (Publicaciones JCR, Sexenios, Tesis)	Gestión del Conocimiento: 2. Ciencia con Impacto: Investigación y Transferencia (Investigación y Transferencia). (Pág. 102)
Actividad de las cátedras asociadas a la UPCT	Relaciones con otras organizaciones: Ecosistema de I+D+i y Transferencia (Red de Cátedras). (Pág. 155 - 158)
GESTIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO A TRAVÉS DE LA DOCENCIA	
IP 2: Responsabilidad sobre productos (Calidad)	
Evolución de la calidad de la docencia (Tasas de éxito, rendimiento, eficiencia y satisfacción)	Gestión del Conocimiento: 1. Formación de Vanguardia: El Estudiante en el Centro (Calidad Académica, Innovación y Satisfacción). (Pág. 94 - 96)
Evolución de Proyectos de Innovación Docente	Gestión del Conocimiento: Calidad Académica, Innovación y Satisfacción (Innovación Docente). (Pág. 96)
IP 3: Inserción Laboral	
Evolución de la inserción laboral y empleabilidad	Gestión del Conocimiento: Rankings (U-Ranking de Inserción Laboral). (Pág. 108)
IP 4: Igualdad, Ayudas y Becas	
Evolución de las becas concedidas al alumnado (MECD, CARM, Fondos Propios)	Gestión del Conocimiento: Sistema de Becas y Ayudas al Estudio; Equidad Económica y Movilidad Social: El Escudo de Becas Inclusivas. (Pág. 99)
IP 5: Movilidad del Alumnado y Lenguas	
Evolución de la capacitación en idiomas	Gestión del Conocimiento: Internacionalización de la plantilla (Capacitación en Lenguas Extranjeras). (Pág. 113)
Evolución de la movilidad internacional del alumnado (Entrante y Saliente)	Gestión del Conocimiento: 3. Integración Europea (Internacionalización y Eut+). (Pág. 112)
IP 6: Formación y Perfil del Estudiantado	
Evolución de los estudiantes por tipo de estudios (Grado, Máster, Formación Continua)	Gestión del Conocimiento: Docencia y Estudiantes (Estudiantes en Enseñanzas Oficiales vs. Formación Continua). (Pág. 93)
Estudiantes por distribución geográfica	Gestión del Conocimiento: Vitalidad Académica y Cohesión Territorial (CARM, Nacional, Internacional). (Pág. 95)
Evolución de la oferta académica por tipo de estudio	Gestión del Conocimiento: Ingeniería de Títulos (Nuevos grados y diversificación). (Pág. 94)

INDICADORES PROPIOS UPCT

ÍNDICADORES PROPIOS-UPCT (IP)	SECCIÓN Y EPÍGRAFE
EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	
IP 7: Voluntariado	
Evolución de las actividades de voluntariado y discapacidad	Extensión Universitaria: 1. Compromiso Social (Voluntariado y Cooperación al Desarrollo; Compromiso Social y Voluntariado de Proximidad). (Pág. 118 - 123)
IP 8: Cultura	
Evolución de las actividades de extensión universitaria (Agenda cultural, cursos de verano)	Extensión Universitaria: 2. Un Campus Museo: Cultura y Patrimonio (Cultura y Patrimonio Histórico). (Pág. 125)
IP 9: Deporte	
Evolución de las inscripciones en la actividad del Servicio de Deportes	Extensión Universitaria: 3. Bienestar y Deporte para todas las edades (Deportes y Promoción de la Salud). (Pág. 130)
MEDIO AMBIENTE	
IP 10: Protección del entorno y recursos	
Acciones para proteger el medioambiente y el entorno local	Medio Ambiente: Gestión del Agua y Capital Natural (Xerojardinería, saneamiento, investigación sobre el Mar Menor). (Pág. 139 - 141)
RELACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES	
IP 11: Relaciones Externas y Comerciales	
Relaciones internacionales y alianzas	Gestión del Conocimiento: 3. Integración Europea (Consolidación de la Alianza Europea EUt+). (Pág. 109 - 114)
Relaciones con la Administración Pública y el Tercer Sector	Relaciones con otras organizaciones: Red de Cátedras y alianzas estratégicas. (Pág. 153 - 160)