

RELACIONES

CON OTRAS

ORGANIZACIONES



Operando bajo un modelo de "Triple Hélice" altamente eficiente que entrelaza a la Universidad, la Industria y la Administración, la institución aporta un 1,75% al Producto Interior Bruto (PIB) de la Región de Murcia. Este indicador macroeconómico representa únicamente la faceta más visible de un impacto estructural profundo. Sin embargo, en el actual trienio, la UPCT ha evolucionado este modelo hacia una verdadera cuádruple hélice, integrando a la sociedad civil y el medio ambiente como ejes vertebradores de su RSC.

Durante el periodo analizado, la universidad ha protagonizado una transformación sustancial en sus relaciones con el entorno productivo. El notable incremento en la participación empresarial en nuestro Foro de Empleo —que experimentó un crecimiento continuo al pasar de 49 stands en el curso 2023/24 a 74 empresas e instituciones participantes en 2024/25— actúa como un claro indicador adelantado del impulso reindustrializador en la comarca de Cartagena. Paralelamente, las alianzas con empresas tractoras como Navantia y SAES han evolucionado desde colaboraciones puntuales hacia una integración real de capacidades de I+D+i, destacando especialmente su papel en el desarrollo del programa de submarinos S-80 y en el avance de tecnologías de uso dual civil y militar.

Este dinamismo integral se refleja también en el auge del emprendimiento de base tecnológica, apuntalado por la consolidación de 10 spin-offs participadas oficialmente por la universidad, y por nuestro compromiso con la economía circular y marina a través de iniciativas institucionales como el Espacio Azul UPCT. La transición ecológica guía nuestros pasos, no solo impulsando la investigación hacia el hidrógeno verde en el valle de Escombreras, sino predicando con el ejemplo mediante la redacción del Plan de Movilidad Sostenible y la licitación de una planta solar fotovoltaica en el Campus Alfonso XIII para reducir nuestra propia huella de carbono.

En el ámbito económico local, la institución actúa como un firme estabilizador para las pymes; gracias a una gestión financiera prudente y transparente, mantenemos un Periodo Medio de Pago (PMP) extraordinariamente ágil, inferior a los cuatro días, priorizando una cadena de suministro de proximidad.

Este capítulo disecciona los hitos más relevantes de la gestión de la UPCT en este trienio, estructurados de acuerdo con tres ejes fundamentales: la tracción de la empleabilidad y la cohesión territorial a través de iniciativas como el programa Campus Rural (Sección A); la fuerte expansión tecnológica a través de nuestra Red de Cátedras, que ya supera las 43 alianzas activas (Sección B); y, finalmente, la política de compras responsables y la cuantificación del impacto económico local (Sección C).

1. IMPULSO PROFESIONAL: EMPLEABILIDAD Y RED ALUMNI

La UPCT ha transformado su modelo de inserción laboral creando un servicio integral de Orientación Profesional centrado en el desarrollo de competencias transversales como liderazgo, comunicación y marca personal. Además, ha confirmado altas tasas de inserción y adecuación laboral, con la mayoría de titulados encontrando empleo cualificado en menos de seis meses, lo que avala la calidad y relevancia de su formación. A través del programa Campus Rural, la universidad fomenta que sus estudiantes realicen prácticas en municipios rurales con problemas de despoblación, aportando talento técnico donde más se necesita.



01. El Foro de Empleo: El punto de encuentro

Tras los formatos híbridos, el foro ha vuelto a llenar el campus de stands de multinacionales (Repsol, Navantia, Sabic, Indra) y PYMEs tecnológicas. Las empresas ya no esperan a que el alumno se gradúe; acuden al campus a captar talento desde los últimos cursos (3º y 4º) mediante programas de prácticas remuneradas.

02. Alumni UPCT: Una red de mentores

Se ha lanzado con éxito el programa piloto donde egresados con trayectoria consolidada actúan como mentores de estudiantes de último curso. Asimismo, nuestros egresados dispersos por el mundo (muchos trabajando en grandes tecnológicas en Europa y América) se han activado como embajadores de la UPCT.

03. Emprendimiento: Crear el propio empleo

Se ha fomentado la creación de startups nacidas de Trabajos Fin de Grado y Tesis Doctorales. La universidad acompaña al estudiante no solo en la idea técnica, sino en el plan de negocio, la búsqueda de financiación semilla y la protección de la propiedad industrial. También formamos para el intra-emprendimiento. La estrategia de innovación abierta ha evolucionado con la creación de la marca propia Talent+Hub (en colaboración con el INFO) y el desarrollo de la Green Smart UPCT Accelerator.

EMPLEABILIDAD Y ALUMNI

La evolución de los indicadores a lo largo de los tres últimos cursos refleja un fortalecimiento estratégico del compromiso de la UPCT con la empleabilidad y la transferencia de talento al tejido productivo. Destaca especialmente el impulso exponencial del Foro de Empleo en el curso 2024/25, que ha logrado un récord de 74 entidades participantes y cerca de 900 visitantes, dinamizando el ecosistema universitario con 17 nuevas actividades paralelas. En esta misma línea, el programa de prácticas en empresas muestra una sólida resiliencia y mejora cualitativa: tras una ligera contracción en el curso previo, el periodo 2024/25 alcanza su máximo histórico con 593 estudiantes en prácticas y un notable incremento en la calidad de estas (457 prácticas remuneradas). Además, la tasa de contratación posterior se ha consolidado en una media superior al 31%, evidenciando la confianza del sector empresarial en nuestros estudiantes.

Indicador	Curso 2022/23	Curso 2023/24	Curso 2024/25
1. FORO DE EMPLEO			
Entidades y empresas participantes	-	49	74
Número de visitantes (aprox.)	500	-	900
Actividades paralelas realizadas	-	-	17
2. PRÁCTICAS FORMATIVAS EN EMPRESAS			
Oferta de prácticas recibidas	1.195	993	1.026
Estudiantes que realizaron prácticas	571	529	593
Prácticas remuneradas	408	389	457
Tasa de contratados tras las prácticas	33,27%	30,25%	31,70%
3. BOLSA DE EMPLEO (Portal UPCT)			
Demandantes de empleo inscritos	2.641	3.090	3.567
Ofertas de empleo gestionadas	360	330	236
4. INNOVACIÓN CORPORATIVA			
Spin-offs (EBCs) participadas activas	8	10	10
Egresados del CUD (Ing. Org. Industrial)	67	64	62

EMPLEABILIDAD Y CONEXIÓN EMPRESARIAL

La evolución del Foro de Empleo de la UPCT se ha consolidado como un barómetro preciso de la actividad económica regional, reflejando una tendencia expansiva sin precedentes en el último trienio. Tras una fase de recuperación y consolidación entre 2023 y 2024, la edición de 2025 experimentó una explosión de demanda sin parangón. El volumen de participación se disparó hasta alcanzar las 74 entidades, lo que representa un incremento interanual del 50%. Este salto cuantitativo excepcional responde a factores exógenos estructurales, destacando la fuerte activación de grandes programas de defensa —como el desarrollo del submarino S-80 o la tecnología de drones— y proyectos de transición energética vinculados al hidrógeno, iniciativas que exigen una contratación masiva de perfiles técnicos altamente cualificados.

Junto a los actores industriales tractores e históricos de la comarca, como Repsol, Navantia, Sabic o el Grupo Fuertes, han irrumpido con fuerza consultoras tecnológicas globales y empresas de ingeniería especializada. Resulta igualmente significativa la presencia activa de la administración pública, que compite agresivamente por el talento STEM para liderar la digitalización de sus procesos. Esta reactivación industrial no solo amplía la oferta, sino que mejora sustancialmente las condiciones de inserción: en la edición de 2025, el 70% de las oportunidades correspondieron a prácticas remuneradas, logrando además una notable tasa de conversión a contrato del 30%. Estas métricas confirman el papel crucial de la universidad en la retención del talento joven y en la mejora sostenida de las condiciones laborales del entorno.



INSERCIÓN LABORAL Y CALIDAD DEL EMPLEO



El análisis riguroso de la inserción laboral revela que el ecosistema formativo de la UPCT está estructuralmente acoplado a las demandas de un mercado que experimenta un déficit crónico de perfiles STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas).

Según el informe autonómico elaborado por la Fundación CyD —fundamentado en los datos objetivos del Sistema Integrado de Información Universitaria (SIIU) relativos a las afiliaciones a la Seguridad Social en 2023 para los egresados de la cohorte de 2019—, la UPCT lidera de forma absoluta la calidad del empleo universitario en la Región de Murcia.

Los datos empíricos evidencian no solo la rapidez en la absorción de estos profesionales por parte del mercado, sino la excepcional calidad de las condiciones contractuales. Este factor es un indicador directo del cumplimiento de la Responsabilidad Social Corporativa de la institución al fomentar el trabajo decente y el crecimiento económico sostenido (ODS 8).



La profunda divergencia entre las métricas de la UPCT y la media del sistema universitario regional ilustra el impacto directo y tangible del modelo politécnico. Un abrumador 89% de los graduados y un extraordinario 92% de los egresados de máster de la UPCT disfrutaban de contratos indefinidos. En marcado contraste, la media del sistema universitario regional apenas alcanza el 70% para grados y se desploma al 56% en los másteres. Respecto a la jornada a Tiempo Completo, el 95% de los titulados de grado de la Politécnica se inserta laboralmente a jornada completa, superando ampliamente el 75% de la media regional.

Otro dato de interés es que el 74% de los egresados ejerce en un empleo acorde a su categoría de titulado universitario, lo que supone once puntos de ventaja frente al 63% de la media autonómica. Finalmente, hay que señalar que la retribución de los graduados de la UPCT se sitúa en torno a los 31.000 €, una cifra que supera en casi 2.000 euros anuales a la media regional (~29.000 €).

Esta radiografía estadística subraya el papel fundamental de la UPCT como un ascensor social efectivo que mitiga drásticamente la precariedad laboral juvenil y fomenta la retención demográfica en la Región.

RED ALUMNI Y ECOSISTEMA PROFESIONAL: UN VÍNCULO PERMANENTE

La relación de la Universidad Politécnica de Cartagena con su entorno social y productivo no concluye con la emisión del título oficial ni con la firma del primer contrato laboral de sus egresados. Por el contrario, la institución asume la responsabilidad de vertebrar una comunidad madura que retroalimente el conocimiento, fomente el emprendimiento tecnológico y promueva un sistema efectivo de mentoría intergeneracional. Para dar respuesta a este desafío durante el trienio analizado, la Asociación de Antiguos Alumnos y Amigos de la UPCT (Alumni UPCT) ha intensificado notablemente su programación estatutaria y su proyección institucional, consolidando una red de apoyo mutuo que acompaña al egresado durante toda su trayectoria.

El hito relacional más representativo en este ámbito ha sido la consolidación de los Premios del Consejo Social y Alumni UPCT. En la edición celebrada a finales de 2025 en el emblemático Espacio Alviento de Cartagena, la universidad escenificó el vínculo indisoluble existente entre la academia y el ecosistema profesional mediante el máximo reconocimiento a entidades colegiales. En esta gala destacó de forma especial el galardón otorgado al Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Región de Murcia (COIIRM), recogido en representación del colectivo por su decano, Marcos Mateos.

Este galardón trasciende el mero acto de protocolo para convertirse en la validación pública de años de colaboración ininterrumpida y fructífera. Durante todo este tiempo, la universidad y el colegio profesional han co-diseñado programas de prácticas de alta calidad, convenios de cooperación técnica y estrategias conjuntas orientadas a la defensa de la excelencia académica y laboral. Tal y como subrayaron el rector Mathieu Kessler y las autoridades presentes durante la entrega, estas organizaciones colegiales actúan como catalizadores críticos que garantizan la empleabilidad sostenible y aseguran la actualización continua de las futuras generaciones de ingenieros frente a la constante amenaza de la obsolescencia tecnológica.



2. RED DE CÁTEDRAS Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS

La Red de Cátedras de la UPCT ha revalidado su estatus como caso de éxito nacional en colaboración público-privada. No hablamos de meros patrocinios; hablamos de integración física. Las empresas tecnológicas (multinacionales y startups) disponen de espacios propios dentro de nuestros edificios (ELDI, Escuelas de Ingeniería). La UPCT entiende que los grandes retos del siglo XXI no se resuelven en solitario. Nuestra política de alianzas estratégicas busca sumar capacidades: la agilidad de la empresa, la fuerza de la administración pública y el rigor de la academia.



01. Becas de Especialización

En los cursos 23/24 y 24/25, cientos de estudiantes han disfrutado de becas de formación práctica financiadas por las empresas de la Red. Para las empresas, la Red actúa como una herramienta de "scouting" o cantera. Identifican a los mejores perfiles durante la beca y, en un altísimo porcentaje, los incorporan a su plantilla al finalizar el grado.

02. Innovación Abierta y Retos Tecnológicos

Se han multiplicado los casos donde un TFG (Trabajo Fin de Grado) o una Tesis Doctoral financiada por una Cátedra se convierte en un prototipo funcional que la empresa acaba patentando o incorporando a su cadena de montaje. La Red de Cátedras ha sido fundamental para alinear la investigación de la UPCT con la Estrategia de Especialización Inteligente (RIS3).

03. Sectores Estratégicos

En el contexto del programa del submarino S-81 y el PERTE Naval, las cátedras vinculadas a la industria de defensa (Navantia, SAES) han intensificado su actividad, formando a ingenieros altamente especializados en tecnologías submarinas y seguridad. Las cátedras de empresas energéticas han liderado proyectos sobre descarbonización y nuevos vectores energéticos (H2 renovable) en el Valle de Escombreras.

IMPULSO A STARTUPS Y EMPRESAS DE BASE TECNOLÓGICA (EBTS)

La UPCT ha consolidado su rol como incubadora de innovación abierta y motor del emprendimiento regional. Esta estrategia, que en su edición de 2023 logró acelerar con éxito a ocho startups finales a través del programa Telefónica Open Future (articulado localmente en el Hub Carthago y cofinanciado por el INFO), ha evolucionado de forma decisiva. La universidad ha consolidado su propia infraestructura de apoyo mediante la creación de la marca Talent+Hub y el desarrollo de la Green Smart UPCT Accelerator, dotando a la institución de herramientas propias para acelerar proyectos fundamentados en tecnologías disruptivas como el blockchain, la economía circular y la inteligencia artificial, impulsando además su internacionalización.

Como demostración de esta excelencia y del impacto de la universidad en la sociedad, cabe destacar la consolidación de un potente tridente tecnológico e industrial nacido en el seno de la institución politécnica.

Este brillante grupo está liderado, en primer lugar, por Juno Smart Digital Solutions, una entidad creada enfocada en el desarrollo de robótica asistencial e inteligencia artificial para paliar el deterioro cognitivo en la tercera edad. A esta iniciativa se suma Qartia Smart Technologies, impulsada para el diseño y despliegue de redes de sensores IoT orientados a la monitorización exhaustiva de la calidad del aire en entornos industriales y educativos. Finalmente, completa este grupo destacado Flowgy, una spin-off oficial especializada en perfeccionar el diagnóstico médico y la cirugía nasal mediante técnicas de dinámica de fluidos y cirugía virtual.



EMPRESAS Y CÁTEDRAS

La Red de Cátedras de la Universidad Politécnica de Cartagena constituye el puente más sólido y estable entre el talento académico y el tejido productivo y social. El análisis de su composición durante el trienio 2023-2025 refleja un modelo de éxito basado en la confianza mutua, la transferencia continua de conocimiento y la colaboración público-privada a largo plazo. El dato más revelador de la solidez de este modelo es su tasa de retención. De las 40 cátedras activas en el último ejercicio, 28 entidades han mantenido su convenio ininterrumpidamente durante los tres años del trienio. Esta estabilidad demuestra que las alianzas no responden a acciones puntuales, sino a estrategias compartidas de I+D+i y captación de talento a largo plazo con gigantes como Navantia, SABIC, Estrella de Levante, Primafrío, Hidrogea o Cajamar.

La red es un fiel reflejo de las necesidades del entorno socioeconómico. Casi la mitad de las alianzas provienen del núcleo duro industrial, tecnológico y agroalimentario (empresas como FMC Agricultural Solutions, Takasago o M.Torres). Sin embargo, la UPCT cuenta también con un respaldo absoluto de las Administraciones Públicas (incluyendo varios Ayuntamientos, la Autoridad Portuaria, el SEF o el Ministerio de Defensa), garantizando que la investigación y la formación reviertan directamente en el servicio público y el territorio. Lejos de estancarse, la Red demuestra un gran dinamismo para adaptarse a los nuevos retos del mercado. El último ejercicio 2025 ha estado marcado por la incorporación de 6 nuevas entidades de gran relevancia regional y nacional (como Grupo Corporativo Fuertes, Construcciones Urdecon o la Fundación Poncemar), compensando la finalización de proyectos anteriores y manteniendo la red en su cifra óptima de 40 nodos activos.

Indicadores	2023	2024	2025
Total de Cátedras Activas en el año	40	39	40
Distribución Sectorial (Aproximación por tipología)			
Sector Industrial, Tecnológico, Agrícola y de Ingeniería	21	20	19
Administraciones Públicas e Instituciones Oficiales	8	8	8
Fundaciones, Asociaciones y Colegios Profesionales	6	8	9
Sector Financiero y Servicios	5	3	4
Dinamismo y Retención de Alianzas			
Nuevas entidades incorporadas en el ejercicio	-	3	6

TRANSICIÓN ENERGÉTICA: REPSOL Y SABIC

El Valle de Escombreras y el megacomplejo industrial de La Aljorra conforman el corazón petroquímico y de desarrollo de nuevos materiales del sur de Europa. En este escenario intensivo en capital, la supervivencia económica depende de la descarbonización y la economía circular, dominios en los que la UPCT provee el talento investigador indispensable.

Por un lado, la multinacional SABIC ha mantenido su vigoroso compromiso de financiación social aportando recurrentemente una dotación de 23.000 euros anuales destinados íntegramente a becas de investigación, sumando partidas adicionales para formación. El propósito científico de estas becas es insertar a los estudiantes en proyectos de optimización en plantas químicas reales, forzándoles a generar ingenierías conceptuales enfocadas en reducir costes operacionales y disminuir la huella ambiental. Desde su fundación, la cátedra ha financiado dieciocho becas de larga duración, canalizando además su responsabilidad social mediante talleres de fomento de vocaciones STEM para estudiantes de secundaria en el "Campus de la Ingeniería".

Por otro lado, la interacción con Repsol se asienta sobre la imperativa transformación de la refinería de Escombreras en un hub multienergético. Las vías de colaboración se han fortalecido a través de la Asociación Sectorial del Hidrógeno Verde de la Región de Murcia (AHMUR), consolidando al ecosistema UPCT-Repsol como pionero en combustibles limpios. A nivel de talento, la Fundación Repsol involucra sistemáticamente a los estudiantes de la Politécnica en su "Challenge Universitario", desarrollando soluciones sobre ciudades sostenibles y economía circular.



LOGÍSTICA SOSTENIBLE Y GESTIÓN URBANA



La Autoridad Portuaria de Cartagena opera uno de los puertos más rentables de España, cuyo crecimiento se encuentra indisolublemente ligado a la estricta minimización de su impacto ecológico sobre la biodiversidad marina y urbana. La Cátedra de Medio Ambiente APC - Campus Mare Nostrum se ha erigido en este periodo como un mecanismo neurálgico de sostenibilidad, destinando un fondo base de 15.000 euros anuales para promover investigaciones directamente aplicadas a su Plan de Sostenibilidad. En el ciclo 2024-2025 se han ejecutado dos hitos de transferencia tecnológica excepcionales. En primer lugar, se desarrolló la plataforma digital pionera en España para la predicción de demanda energética de buques atracados (Proyecto Shore Power / Ports 4.0). En segundo lugar, se aprobó la financiación de un proyecto vanguardista para diseñar un modelo integral de RSC que fusione la estrategia de desarrollo portuario con la gestión sostenible de los espacios protegidos de la Red Natura 2000 que rodean la dársena, creando un modelo de gobernanza ambiental exportable a nivel internacional.



La incardinación con la administración local trasciende la diplomacia para adentrarse en la resolución técnica de los desafíos urbanos. El paradigma de esta integración institucional es el proyecto de la alianza Helix, en la cual el Ayuntamiento de Cartagena, el centro tecnológico Cetenma y la UPCT han conseguido captar conjuntamente 6,6 millones de euros de fondos europeos para implementar soluciones de innovación urbana. No obstante, el acuerdo de colaboración más estructurado y sostenido en el ámbito de los servicios urbanos es la Cátedra Hidrogea-UPCT, especializada en la ingeniería del ciclo integral del agua, que ha celebrado su décimo aniversario en el periodo de reporte. A lo largo de la década, más de 80 estudiantes han sido becados, de los cuales 15 fueron incorporados de forma permanente a la plantilla técnica de Hidrogea. En los cursos 2024 y 2025, la cátedra ha ofertado nuevas tandas de becas de I+D+i remuneradas para abordar los efectos de la crisis climática y la sequía. Los investigadores en formación desarrollan herramientas de digitalización (Smart Cities), diseñan Sistemas Urbanos de Drenaje Sostenible (SUDS) para mitigar el efecto isla de calor y optimizan las plantas de depuración para reconvertirlas en "ecofactorías" con huella de carbono cero.

EL CLÚSTER NAVAL Y NAVANTIA

El clúster naval de Cartagena, traccionado indiscutiblemente por Navantia, representa la vanguardia de la industria de defensa nacional y la soberanía tecnológica del Estado español. En el contexto de la fase de culminación y pruebas de mar de los submarinos de propulsión anaeróbica de la serie S-80, la UPCT ejerce como el principal aliado científico local a través de la Cátedra Isaac Peral - Navantia. Esta cátedra forma parte de la exclusiva red de siete cátedras Deeptech que Navantia mantiene con las universidades politécnicas más prestigiosas del país.

Durante los cursos 2023/24 y 2024/25, la corporación pública ha reforzado radicalmente su estrategia de captación de talento de élite, desplegando instrumentos de financiación directa para I+D+i. En el ámbito de postgrado, ha lanzado convocatorias de becas de investigación (valoradas en 1.300 euros mensuales) destinadas a resolver retos de frontera, como la caracterización modal para el diagnóstico del comportamiento vibratorio de los sumergibles (esencial para la firma acústica del S-80). Asimismo, la Cátedra otorga paquetes de financiación de hasta 6.000 euros anuales para sufragar el desarrollo de TFG, TFM y Tesis Doctorales en tecnologías submarinas, fomentando además la innovación disruptiva a través de dinámicas como el Hackathon Navantia, donde equipos multidisciplinares de estudiantes diseñan soluciones algorítmicas e industriales de vanguardia.

La universidad creó oficialmente el "Espacio Azul UPCT" para implicarse en el uso sostenible de los recursos marinos desde el punto de vista social, medioambiental y económico.





ALIANZA ESTRATÉGICA CON LA DEFENSA NACIONAL: EL CENTRO UNIVERSITARIO DE LA DEFENSA (CUD)

El ecosistema de alianzas de la UPCT asume una responsabilidad de Estado fundamental en el marco de la seguridad, la soberanía aeroespacial y la defensa nacional. A través de su adscripción orgánica, la Universidad Politécnica de Cartagena tutela académicamente el Centro Universitario de la Defensa (CUD), ubicado físicamente en las instalaciones de la Academia General del Aire y del Espacio (AGA) en San Javier, dependiente del Ministerio de Defensa y la Armada.

Esta infraestructura docente cívico-militar es vital para la modernización de las Fuerzas Armadas, ya que garantiza que el cuerpo de oficiales del Ejército del Aire reciba una instrucción dual que aúna la tradición castrense con la capacitación tecnológica civil de máxima exigencia. De este modo, los cadetes cursan el Grado en Ingeniería de Organización Industrial emitido por la UPCT de forma concurrente a su formación de vuelo y liderazgo militar. Esta instrucción de élite se lleva a cabo operando plataformas aeronáuticas avanzadas de entrenamiento, como los emblemáticos jets C-101 y los modernos turbohélices PC-21 Pilatus.



Al finalizar el curso académico 2023/2024 (en julio de 2024), se graduaron 124 nuevos tenientes pertenecientes a la 76ª promoción. Este nutrido grupo incluyó a 89 oficiales del Cuerpo General, 12 del Cuerpo de Intendencia y 23 del Cuerpo de Ingenieros, todos ellos avalados por los rigurosos estándares académicos de la Politécnica de Cartagena. Consolidando este flujo constante de cuadros de mando tecnificados hacia el Estado Mayor del Aire y del Espacio, la finalización del curso 2024/2025 (en julio de 2025) supuso la formación y titulación de una nueva cohorte idéntica de 124 nuevos tenientes pertenecientes a la 77ª promoción, garantizando el relevo generacional y la excelencia tecnológica en la defensa del espacio aéreo nacional.



CAMPUS MARE NOSTRUM Y ALIANZA UP4

La capilaridad y el impacto territorial de la UPCT se asientan firmemente sobre sólidas estructuras colaborativas tanto a nivel regional como nacional. En el ámbito autonómico, la institución mantiene la exitosa cogobernanza del Campus de Excelencia Internacional Mare Nostrum 37/38 (CMN) en estrecha alianza con la Universidad de Murcia (UM). Este consorcio se erige como el gran eje vertebrador de la investigación y el desarrollo regional, permitiendo el despliegue eficaz de políticas conjuntas de internacionalización (como el programa Encuentro TF), compartiendo la gestión estratégica de iniciativas de alto impacto como la Cátedra Medioambiental del Puerto, y optimizando al máximo los recursos públicos destinados a la transferencia del conocimiento.

Dando un salto hacia el panorama estatal, la pertenencia estratégica a la Alianza UP4 multiplica exponencialmente la capacidad de influencia de la institución. Esta red, que aglutina a las cuatro únicas universidades politécnicas públicas de la nación (la Politécnica de Madrid, la Politécnica de Cataluña, la Politécnica de Valencia y la Politécnica de Cartagena), faculta a la UPCT para actuar como un poderoso y cohesionado motor institucional en la defensa de las ingenierías y la formación arquitectónica frente a la administración central.

La alianza UP4 no solo homogeneiza los protocolos de calidad académica, sino que genera la economía de escala necesaria para acceder con plenas garantías a los grandes macroproyectos de financiación europea. De este modo, la institución asegura de forma categórica que la educación técnica impartida en Cartagena mantenga la más estricta paridad de excelencia competitiva con los grandes polos tecnológicos e industriales de Madrid, Barcelona y Valencia.



3. MOTOR ECONÓMICO REGIONAL Y CADENA DE VALOR

Durante 2023-2025, la UPCT ha reforzado su papel como motor económico local, utilizando su presupuesto para dinamizar el tejido productivo mediante la contratación de obras, servicios y suministros, generando un efecto multiplicador. Además, en un contexto de inflación, ha mantenido el pago puntual a proveedores dentro de los plazos legales, apoyando la estabilidad y viabilidad de empresas y autónomos.



01. Proveedores de Km 0

Un porcentaje mayoritario de nuestros proveedores activos tienen su sede fiscal en la Región de Murcia, lo que garantiza que el retorno de la inversión pública se queda en el territorio, reduciendo además la huella de carbono asociada al transporte de mercancías (Cadena de Suministro de Km 0).

02. Ética y Transparencia en la Cadena de Suministro

La Plataforma de Contratación del Sector Público es el único canal de relación, eliminando el papel y garantizando la trazabilidad absoluta de cada adjudicación. Para los contratos menores y procedimientos simplificados, se valora positivamente que los proveedores cuenten con certificaciones de calidad (ISO 9001), ambientales (ISO 14001) y planes de igualdad vigentes.

03. Pago Puntual (PMP)

En un contexto económico marcado por la inflación y la subida de tipos de interés, la liquidez es oxígeno para las empresas. La UPCT ha asumido el Pago Puntual como un deber ético fundamental. Durante todo el periodo, hemos mantenido nuestro Periodo Medio de Pago (PMP) a proveedores dentro de los plazos legales.

PROVEEDORES E IMPACTO LOCAL

Uno de los indicadores más sobresalientes de la UPCT es su excelente Periodo Medio de Pago a Proveedores (PMP). Mantener un PMP de entre 3 y 7 días de media durante tres años consecutivos no solo demuestra una salud financiera impecable y una gestión administrativa altamente eficiente, sino que sitúa a la universidad muy por debajo del límite legal (30 días), inyectando liquidez de forma casi inmediata a las empresas que le prestan servicio.

La universidad ejerce un papel fundamental como motor económico y tractor del tejido empresarial de la Región de Murcia. Más de un tercio del gasto facturado (alcanzando el 36% en 2025) se destina a proveedores autonómicos y locales. Esta política de compra de proximidad se complementa con un entorno de contratación transparente y dinámico, habiendo adjudicado 53 licitaciones públicas en este periodo (destacando el volumen de 24 expedientes en 2024).



Indicador	2023	2024	2025
Periodo Medio de Pago a Proveedores (días)	3,08	6,74	6,93
Gasto en proveedores de la Región de Murcia (%)	33%	31%	36%
Licitaciones públicas adjudicadas en el año (Nº)	10	24	19